

La evolución que requiere el ICE

12 de marzo de 2021

Después de un análisis técnico en el que nos concentramos durante el año pasado y el presente, podemos informarles que el día de ayer el Consejo Directivo del ICE aprobó iniciar con la *Evolución 2021*.

Como les hemos comentado durante las últimas semanas, se trata de una reforma estructural de alta precisión técnica que modificará el diseño organizacional de nuestras 5 gerencias, la división jurídica y la gerencia general.

Es un proceso que iremos implementado paulatinamente durante los próximos 6 meses con el fin de consolidar una estructura más ágil y eficiente, que nos permita ofrecer mejores servicios, así como incursionar con más facilidad en negocios nuevos, disruptivos y convergentes.

La evolución conllevará cambios en funciones, dependencias y flujos de trabajo que permitirán disminuir en un 23% la estructura en los niveles de jefatura. Esto nos permitirá ahorros aproximados por ₡4.598 millones.

La mayoría de ustedes no experimentará un ajuste en sus condiciones laborales. El 65% se mantendrá en su actual gerencia, con las mismas funciones y el mismo salario. El 32% mantendrá sus condiciones actuales, excepto que se trasladará de centro funcional. Y el 3% tendrá una modificación a su puesto de trabajo que no implicará un cese laboral.

Como les mencionamos, los cambios se irán ejecutando de manera paulatina y gradual. Con el acuerdo que se aprobó anoche, la Gerencia de Transformación Tecnológica será quien inicie con la implementación de su nuevo diseño organizacional. En las próximas semanas, iremos aprobando las reformas en las gerencias restantes.

Los detalles se irán explicando conforme vayan evolucionando las distintas instancias en las próximas semanas. Cada Gerente tiene la directriz de informar al personal las modificaciones y el rediseño en detalle, así como de abrir la mayor cantidad de espacios para resolver todas sus dudas.

Compañeros y compañeras: la evolución es inevitable e impostergable. Tenemos que concretar este desafío juntos y juntas para que el ICE se consolide como la gran empresa pública del siglo XXI, la más fuerte, solidaria y capaz.

Irene María Cañas Díaz

Irene Cañas Diaz

Hazel Cepeda Hodgson

Hazel Cepeda Hodgson



Clic aquí
para ver video

