

Nueva estructura organizacional ya se encuentra implementada

Esta semana, *Evolución* culminó su etapa de implementación, tras concretar la designación de jefaturas y poner en marcha los nuevos diseños organizacionales en toda la institución.

El nuevo esquema organizacional aumentará la agilidad comercial del ICE y permitirá consolidar nuevos negocios, así como ampliar la calidad de los servicios de telecomunicaciones y electricidad que ofrecemos a todo el país.

La puesta en marcha de las nuevas estructuras inició en marzo de 2021, tras la aprobación del Consejo Directivo. Desde entonces, el Instituto implementó los nuevos organigramas, generó 250 espacios de exposición con el personal, concretó más de 600 movimientos horizontales entre dependencias y realizó distintos procedimientos o concursos para la designación de 172 jefaturas. En los concursos de *Evolución* participaron alrededor de 1266 personas.

El rediseño también optimizó las jefaturas y las disminuyó en un 20%. Además, aumentó la cantidad de mujeres en estos puestos de 49 (un 23% de la estructura previa) a 58 (un 34% de la estructura actual).

Irene Cañas, presidenta ejecutiva, señaló que *Evolución* es un hito más de una serie de acciones que hemos tomado para consolidar al ICE como una empresa pública competitiva y sólida.

“En los últimos años, en conjunto con el Consejo Directivo, impulsamos la Estrategia 4.0, reinstauramos la Gerencia General, nombramos un equipo gerencial de alto nivel y ahora contamos con esta nueva estructura, que nos permitirá seguir trabajando por el desarrollo socioeconómico, energético, ambiental y de las telecomunicaciones del país”, explicó.

Por su parte, Hazel Cepeda, gerente general, comentó que “Tras culminar la etapa de implementación, ahora buscaremos consolidar los equipos que se han conformado, calibrar los flujos de trabajo, implementar programas de capacitación novedosos e impulsar campañas para el fortalecimiento institucional. Profundizaremos esta transformación con transparencia y responsabilidad”, añadió.

Evolución en datos

- Inició en marzo de 2021.
- 250 espacios de exposición y consultas.
- Más de 600 movimientos horizontales de personal.
- 1.266 funcionarios participaron en concursos.
- Optimización de 20% en jefaturas.
- Aumentó la cantidad de mujeres en puestos de jefatura de 49 a 58

Seguiremos informando con transparencia y compromiso.